

Проект размещен 3 сентября 2018 года

Начало приема заключений независимой антикоррупционной экспертизы:

4 сентября 2018 года

Окончание приема заключений независимой антикоррупционной экспертизы:

14 сентября 2018 года.

Исполнитель: Бурханова Л.З.

**Об утверждении Положения о ведомственном знаке отличия  
«Почетный наставник»  
Управления по делам архивов Республики Башкортостан**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июня 2018 года № 382 «Об утверждении методических рекомендаций по внедрению ведомственных (отраслевых) знаков отличия «Почетный наставник» п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить [Положение](#) о ведомственном знаке отличия «Почетный наставник» Управления по делам архивов Республики Башкортостан согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления

И.В. Галлямов

Утверждено  
приказом Управления  
по делам архивов  
Республики Башкортостан  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 года  
№ \_\_\_\_

**Положение**  
**о ведомственном знаке отличия «Почетный наставник»**  
**Управления по делам архивов Республики Башкортостан**

1. Ведомственный знак отличия «Почетный наставник» Управления по делам архивов Республики Башкортостан (далее – Ведомственный знак отличия) является ведомственной наградой Управления по делам архивов Республики Башкортостан (далее – Управление).

2. Ведомственным знаком отличия «Почетный наставник» награждаются лучшие наставники молодежи из числа высококвалифицированных государственных гражданских служащих Республики Башкортостан, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан в Управлении (далее – гражданские служащие), за личные заслуги на протяжении не менее трех лет:

- в содействии молодым специалистам Управления в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении;

- в приобретении молодыми специалистами Управления опыта работы по специальности, формировании у них практических знаний и навыков;

- в оказании постоянной и эффективной помощи молодым специалистам Управления в совершенствовании форм и методов работы;

- в проведении действенной работы по воспитанию молодых специалистов Управления, повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.

3. При рассмотрении вопроса о награждении работника Ведомственным знаком отличия рекомендуется руководствоваться положениями:

- а) характеризующими гражданского служащего: уровень квалификации (документы об образовании, повышении квалификации); профессиональные достижения (награды и поощрения за профессиональную деятельность, за победы в конкурсах профессионального мастерства и т.п.); публичное признание заслуг (благодарности, почетные грамоты, ценные призы, письма благодарности, публикации в прессе и т.п.); авторитет в коллективе и профессиональном сообществе, высокая деловая репутация и нравственные качества; отсутствие дисциплинарных взысканий;

- б) характеризующими наставническую деятельность гражданского

служащего: стаж наставнической деятельности; награды и поощрения за активную и добросовестную наставническую деятельность; опыт наставнической деятельности с лицами с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда; наличие уникальных практик (программ) наставнической деятельности; возможность тиражирования практики наставничества;

в) характеризующими гражданских служащих, прикрепленных к наставнику: количество сотрудников Управления, прикрепленных к наставнику; сроки профессиональной адаптации сотрудников Управления, прикрепленных к наставнику; профессиональные достижения гражданских служащих Управления, прикрепленных к наставнику (подтверждение квалификации, награды и поощрения, рационализаторские предложения); закрепляемость на должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан в Управлении и карьерный рост гражданских служащих Управления, прикрепленных к наставнику.

4. Ведомственным знаком отличия награждаются гражданские служащие Управления при наличии стажа работы в установленной сфере деятельности не менее 10 лет и при наличии стажа работы в Управлении не менее 5 лет.

5. Представление к награждению Ведомственным знаком отличия лиц, в отношении которых возбуждено уголовное дело, имеющих неснятую (непогашенную) судимость, дисциплинарные взыскания, в отношении которых проводится служебная проверка, не допускается.

6. Для рассмотрения вопроса о награждении Ведомственным знаком отличия инициатор награждения, представляет на имя начальника Управления ходатайство о награждении в виде Представления к награждению ведомственным знаком отличия «Почетный наставник Управления по делам архивов Республики Башкортостан» (далее - Представление) согласно [приложению](#) к настоящему Положению.

7. Представления к награждению, рассматриваются начальником Управления в течение 30 календарных дней со дня поступления Представления:

в случае положительного результата рассмотрения Представления отдел организации архивного дела и правового обеспечения Управления в течение трех рабочих дней со дня принятия решения готовит проект приказа Управления о награждении;

при отрицательном результате рассмотрения Представления отдел организации архивного дела и правового обеспечения Управления в течение трех рабочих дней со дня принятия решения готовит письмо на имя лица, внесшего Представление, об отказе в согласовании Представления.

8. Основаниями для возврата Представления являются:

установление недостоверности сведений, содержащихся в Представлении;

увольнение работника из Управления, по основаниям, не связанным с выходом на пенсию.

9. Основанием для отказа в награждении Ведомственным знаком отличия являются несоответствие работника требованиям, установленным в пунктах 4 – 5 настоящего Положения.

10. Решение о награждении Ведомственным знаком отличия оформляется приказом Управления.

11. Вручение Ведомственного знака отличия производится в торжественной обстановке начальником Управления или по его поручению уполномоченным лицом.

12. В трудовую книжку награжденного гражданского служащего вносится запись о награждении его Ведомственным знаком отличия.

13. Повторное награждение одним и тем же Ведомственным знаком отличия не допускается.

14. Дубликат Ведомственного знака отличия не выдается. В случае утраты выдается выписка из приказа о награждении, заверенная печатью.